interMed

Le journal du Comité d'Entreprise du Club Med

ce-clubmed.com

18 FÉVRIER ~ 8 AVRIL

ÉLECTIONS

DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL & DES REPRÉSENTANTS DU CE

2010 Nos meilleurs vœux

Au sommaire également :

n° 9
Jan. '10

édito

La confiance, cela se mérite...



Et j'espère l'avoir prouvé durant ce mandat.

Un mandat qui s'achève avec les élections du 18 février et du 8 avril prochains. Un mandat pour lequel je tiens à remercier l'ensemble des salariés pour la confiance mais aussi le soutien qu'ils m'ont accordés durant ces quatre années. Des remerciements à partager avec les équipes pour le travail fourni et l'esprit dans lequel il s'est fait. Un mandat, enfin, qui a vu des réalisations nombreuses et diverses s'opérer et l'accroissement de la redistribution des tâches au travers des Commissions : le tout assorti d'une augmentation sensible du panel des missions, avec notamment un travail d'écoute et d'accompagnement des salariés qui s'est accru, une situation nouvelle liée aux difficultés rencontrées par l'entreprise.

Mais encore, un mandat qui prendra fin avec une journée Porte Ouverte au Comité d'Entreprise que nous souhaitons aussi riche en informations que conviviale. Quelques jours avant les élections, le hall de la société accueillera cette manifestation, rappelant encore et toujours le rôle du CE et de ses Commissions. Des élections dont, on ne le répètera jamais assez, vous devez user puisqu'elles vous donnent le pouvoir d'exprimer vos volontés, et à l'issue desquelles de nouveaux membres, représentant la majorité de vos suffrages, devraient rejoindre le Comité d'Entreprise.

Enfin, je ne refermerai pas cette page sans nous souhaiter, nous qui sommes porteurs et relais de ces valeurs qui ont fait la force du Club, une année d'unité et de solidarité qui nous mènera vers la fin de la crise que nous traversons depuis plusieurs années.

Bonne année à tous !

Djamila Selli, secrétaire du CE

Retrouvez toute l'actualité du Comité d'Entreprise sur internet :

ce-clubmed.com

Bientôt 60 ans !

Le Club Méditerranée est né le **27 avril 1950**. Nous fêterons comme il se doit cette date importante pour notre entreprise, pour tous ceux qui ont fait le groupe, mais aussi pour le monde du tourisme.

En 60 ans, l'histoire du Club a été animée de péripéties, de rencontres, d'expériences... de souvenirs, de photos, d'images.
Vous qui avez connu une aventure rocambolesque, une rencontre inattendue, une photographie extraordinaire... faites nous part de vos témoignages.
Ils seront publiés, exposés, transmis par InterMed, le site internet du CE, une exposition...

Racontez-nous vos histoires, vos anecdotes...

N'hésitez pas à contactez votre CE !

CE Club Med
«60 ans du Club»
11, rue de Cambrai
75957 Paris Cedex 19
http://ce-clubmed.com

New-York

Les GO sont des artistes !

Le séjour à New-York, préparé et proposé par le comité d'entreprise sur quatre dates différentes au mois d'octobre est une nouveauté qui a remporté un énorme succès : une centaine de personnes ont participé à ce week-end américain.

Au-delà des plaisirs de la découverte de la cité de la statue de la liberté, les GO ont exprimé leurs talents et les photos sont toutes plus belles les unes que les autres... N'oublions pas que New-York est aussi la capitale mondiale de la culture. Séduisante ou détestable, Big Apple est la ville de la créativité.

Buildings, quartiers, rues et avenues... tout est lignes et graphismes le choix est large, presque vertigineux mais toujours enivrant. Les témoignages illustrés de ceux qui ont participé à ces premiers week-ends sont très «graphiques».



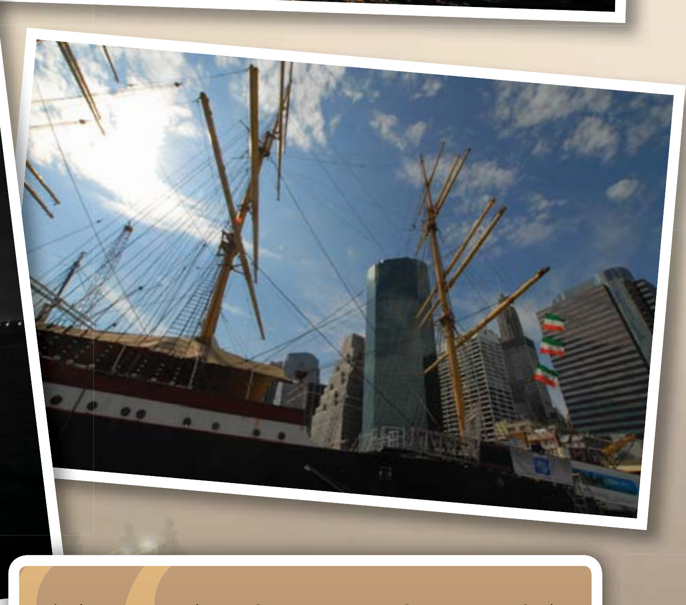


J'ai été agréablement surpris par la qualité de l'accueil à bord d'Air France. Un bus nous attendait à l'arrivée pour effectuer un repérage de la ville. L'hôtel était magnifique et en plein centre de Manhattan. Dîner de roi lors d'une croisière de nuit dans la baie de la City, la vue du haut de l'Empire State Building, Time-square... Nous avons mis en commun nos photos. Une bonne idée à un prix très intéressant.

Eric Manac







J'ai tout simplement adoré ! Plein la vue dès le premier jour, tout était parfait en plus du fait que cela représentait une très belle opportunité et qu'il régnait une ambiance de groupe détendue. Les initiatives du CE sont toujours très bien organisées et de qualité, je n'ai jamais été déçue.

Marilyn Dumont

Un Noël... magique

Les enfants comme les parents découvrent chaque année un nouveau thème pour la grande fête de Noël. Après les Pirates des Caraïbes, Indiana Jones et ses aventures pour les dernières éditions... cette année était consacrée au bowling.

Mais bien d'autres activités attendaient les quelques 650 «chercheurs» de Père Noël. Les enfants pouvaient sculpter des ballons, se faire maquiller, participer aux jeux gonflables, chercher leur équilibre sur des boules géantes, pêcher à la ligne, en passant par le jeu de bowling taille réelle... sans oublier l'attraction du jour : un magnifique et intrigant spectacle de magie et, bien sûr, l'ensemble accompagné de gâteaux, de chocolats, de gaufres, de choux à la crème, de bonbons et de sodas. De quoi aborder les fêtes de Noël et de fin d'année dans les meilleures conditions.





Excellent ! Mes garçons ne voulaient plus partir. Ce Noël a été à la fois original et féérique. Les enfants ont pu découvrir pleins d'activités comme le bowling. Viennoiseries, bonbons et chocolats à volonté : grandiose ! Un vrai Disneyland. J'ai envoyé un mail de remerciement car l'équipe du CE avait tout prévu, il faut que cela continue car ils ne se sont pas moqués de nous.

Djazira Ikheneche



nfants !

Cette année cela se passait un dimanche, au Duplex de l'avenue Foch. Une très belle réussite aussi bien pour les tout petits que pour leurs parents ! Salle de danse, billard, bowling et babyfoot ont également attiré plus d'ados que d'habitude. Toujours un très franc succès partagé avec les autres GO. L'équipe du CE du club est aux petits soins, ils mettent le paquet, jusque dans les moindres détails !

Katia Moine

Zoom sur...

Les délégués du personnel : élections

Élections des représentants du personnel et des membres du comité d'entreprise, mode d'emploi

Qui doit prendre l'initiative d'organiser les élections ?

C'est à l'employeur qu'il appartient, une fois tous les 4 ans, d'organiser les élections.
L'élection des délégués du personnel et celle des représentants du personnel au comité d'entreprise ont lieu à la même date. Les délégués du personnel sont élus pour 4 ans.

Qui est électeur, qui est éligible ?

Sont électeurs les salarié(e)s âgé(e)s de 16 ans au moins ayant 3 mois d'ancienneté, et n'ayant fait l'objet d'aucune interdiction, déchéance ou incapacité relative à leurs droits civiques.
Sont éligibles les électeurs âgés de 18 ans au moins ayant travaillé dans l'entreprise depuis un an au moins.
Les salariés travaillant à temps partiel simultanément dans plusieurs entreprises ne sont éligibles que dans l'une de ces entreprises. Ils choisissent celle dans laquelle ils font acte de candidature.

Quelles sont les caractéristiques du scrutin ?

Il s'agit d'un scrutin de liste avec attribution des sièges à la proportionnelle, susceptible de comporter 2 tours d'élection.
L'élection est organisée distinctement par collèges électoraux :

- 1er collège : ouvriers et employés ;
- 2è collège : techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres.

Comment se font le dépouillement et la proclamation des résultats ?

Le dépouillement se fait en commençant par les sièges de titulaires. Ils sont attribués au premier comme au second tour sur la base du scrutin proportionnel à la plus forte moyenne.

Renseignements

Comité d'entreprise
11, rue de Cambrai
01 53 35 37 96

Trouver la bonne idée de cadeau au Marché de Noël

Bijoux et accessoires, peluches, matériel et électroménager, plaisirs de la bouche et gastronomie, sans oublier les vêtements, les livres... Ce marché de Noël était riche et varié. D'ailleurs, les membres du Club Med ne se sont pas trompés et les coursives du rez-de-jardin étaient bien pleines le 10 décembre dernier.
Recherche de la bonne idée, du dernier cadeau qui manque pour faire plaisir, découvrir une belle surprise, telles étaient les motivations des GO en cette veille de fêtes de fin d'année.





Rencontre avec Géraldine Mas exposante lors du marché de Noël.

« Je propose des bijoux. Ils sont réalisés en minéraux naturels et en pierres fines qui proviennent de la République Dominicaine comme ces exemplaires uniques travaillés avec le Larimar.
Le Larimar est un minéral exceptionnel par sa rareté autant que par sa couleur qui va du bleu ciel le plus pâle au plus intense. Cette pierre semi précieuse est très recherchée car elle représente pour les poètes l'essence de l'air et de l'eau ou, plus symboliquement, les pensées et les sentiments.
Les artisans dominicains travaillent le polissage des pierres et moi je crée les formes, je fais les montages et je commercialise.
Participer au marché de Noël dans les locaux du Club Med, c'est bien évidemment pouvoir présenter mes créations, mais c'est vrai que j'ai aussi quelques souvenirs professionnels. En effet j'avais bien apprécié l'ambiance et les équipes lors d'un stage que j'avais effectué il y a quelques années. »





Le point sur les réunions mensuelles du CE

Ordres du jour et questions du CE

RÉUNION MENSUELLE
MERCREDI 2 SEPTEMBRE 2009 À 9H30

Ordre du jour

1- Point à date sur les réservations.
2- Information du CE, sur le projet de nouvelle organisation de la BU marketing et commerciale NMEA.
3- Point effectif – 2nd trimestre 2009.

Questions du CE

a) Information/consultation du CE sur la mise en place de la «Modélisation» en villages.
b) Premier bilan commercial de l'été 2009 : Quel a été le coût total des promotions marketing pour l'été 2009 ? Quel a été l'impact de ces promotions sur les ventes ? (vs manque à gagner).
c) Premier bilan opérationnel de l'été 2009 : bilan satisfaction client par rapport aux prestations en villages (ex : suppression de certaines activités - suppression bouteilles d'eau vs consommations des gobelets - GO locaux - choix d'alcool au bar - cadrage GO/GE...).
d) Où en est la procédure de CMCAE ? Analyse du nombre d'appels H2A sur juin/juillet/août (volumétrie d'appels + CA).
e) Coût du PSE de CMW ?
f) Mise en place du plan «Anti grippe» : coût des actions ? Quel est le plan de continuité, si pandémie ?
g) Quid de la mise en place du Campus (Opio - transports stagiaires - installation salles informatique...).
h) PV à approuver : 6 mai extra - 4 juin mensuel - 10 juin extra - 25 juin mensuel - 26 juin extra - 1er juillet extra.

RÉUNION EXTRAORDINAIRE
JEUDI 17 SEPTEMBRE 2009 À 13H00

Ordre du jour

1- Retours sur la saison été 09 en villages.
2- Présentation du chantier Magellan «Modélisation 3, 4 et 5 tridents».

RÉUNION MENSUELLE
MARDI 29 SEPTEMBRE 2009 À 9H30

Ordre du jour

1- Point à date sur les réservations.
2- Consultation du Comité d'Entreprise sur le Plan de Continuité d'Activité, de la pandémie grippale.
3- Information sur le projet de regroupement des équipes de production au sein de la Direction Club Med Business et Collectivités et de l'évolution du pôle coordination.
4- Présentation du process d'automatisation des feuilles jaunes de congés.
5- Avis du Comité d'Entreprise sur les rapports égalité hommes femmes de 2007 et 2008.
6- Point Magellan sur la mobilisation des équipes et les résultats concrets.

Questions du CE

a) Approbation des PV : 6 mai – 4 juin – 10 juin – 25 juin - 26 juin - 1er juillet – 21 juillet ordinaires et extraordinaires.
b) Où en est la réflexion sur le DIF et sur le financement des organismes collecteurs ?
c) Qu'envisage-t-on sur la mise en place de la portabilité des droits en matière de prévoyance en cas de départ du Club ?
d) Quid de l'article (les échos) du 17 sept 09 citant, entre autres, le Club Med, sur les modalités des parachutes dorés applicables aux membres du CDG ?

e) Evolution du patrimoine du Club : point à date (propriété – gérance – cession – acquisition – projets...).
f) Point d'information sur le PSE de CMCAE. Comment est proposé l'ensemble des postes disponibles dans le groupe ?
g) Quid des nouvelles dispositions concernant les seniors ?
h) Questions diverses : - DOF villages.

MARDI 27 OCTOBRE 2009 À 9H30

Ordre du jour

1- Point à date sur les réservations.
2- Point effectif – 3ème trimestre 2009.
3- Information en vue d'une consultation du CE sur le projet de réorganisation concernant Club Med Evènements.
4- Information du CE sur les conséquences du projet de réorganisation de CMCAE sur l'emploi au sein de CMV.

Questions du CE

a) Vacances GO : est il possible d'établir une communication spécifique pour informer les salariés qu'ils peuvent aussi, en plus de la procédure habituelle, s'inscrire 48h avant le départ, sur les villages disponibles.
b) Etat des affectations des GO CDI pour cet hiver : est-ce que tous les GO permanents seront affectés cet hiver ? Sont-ils prioritaires par rapport aux GO saisonniers ?
c) GO statuts ex-CMSA : Combien sont-ils et comment sont-ils gérés par leur pays d'origine ?
d) Suivi du PSE de CMCAE : point sur les négociations.
e) Fermeture Club Med World : qu'en est-il du matériel PMH ?
f) Avis du CE sur les Rapports Egalité Hommes Femmes 2007 et 2008.
g) PV à approuver : 2 septembre mensuel – 17 septembre extra – 29 septembre mensuel.
h) Questions diverses : DOF villages H2010.

MARDI 17 NOVEMBRE 2009 À 9H30

Ordre du jour

1- Consultation du CE sur le bilan des formations au 31/08/2009.
2- Consultation du CE sur le plan de continuité Pandémie Grippe A.
3- Point à date sur le projet d'accord sur l'emploi des seniors.

Questions du CE

a) Avis du CE sur le Bilan de Formation 2008 au 31/08/09.
b) Quid du rendez-vous entre Monsieur AUDIGIER et Monsieur Henri GISCARD D'ESTAING.
c) Pourquoi le Club Med a-t-il engagé «DEMINOR» ? À quel coût ?
d) Quid du dysfonctionnement entre le Marketing et le Commercial (ex : envoi des bulletins de convocations mi octobre, des mailings arrivés après l'ouverture des ventes, des éductours qui se chevauchent…).
e) Modélisation : prévoir un CE extraordinaire.
f) Approbation du PV du 27 octobre.

Retrouvez l'ensemble des comptes-rendus sur le site internet du Comité d'Entreprise :

ce-clubmed.fr

Le 18 février 2010

VOTEZ !

Élections des délégués du personnel

et des représentants au Comité d'Entreprise



Contacts

N'hésitez pas à contacter votre CE :

djamila.selli@clubmed.com - Tél. 01 53 35 37 96
11, rue de Cambrai - 75957 Paris Cedex 19
http://ce-clubmed.com

Rédacteur en chef : *Djamila SELLI*
Comité de rédaction : *Etienne Dakiche, Djamila Selli, Gérard Gharzouli, Sonia Antoine*
Conception - réalisation : *UNI.com*
Impression : *Erpig imprimerie*
Crédits photos : *Club Med - Fotolia - Uni.Com - Azed*
Dépôt légal : *InterMed - Janvier 2010*
numéro ISSN en cours